

Notas sobre la enfermedad Holandesa

La **enfermedad holandesa** es un fenómeno económico que se refiere a las consecuencias negativas que pueden sufrir los países cuando descubren y explotan grandes recursos naturales, como petróleo, gas o minerales, sin diversificar adecuadamente su economía. El término fue acuñado en los años 70 para describir lo que le ocurrió a los Países Bajos tras el descubrimiento de grandes yacimientos de gas natural en el Mar del Norte en los años 60.

Efectos de la enfermedad holandesa:

1. **Apreciación de la moneda local:** Al exportar grandes cantidades de recursos naturales, se incrementa la entrada de divisas, lo que provoca una apreciación de la moneda nacional. Esta apreciación hace que los productos manufacturados y otros bienes locales se vuelvan más caros para los mercados internacionales, lo que reduce la competitividad de otros sectores, como la industria y la agricultura.
2. **Desindustrialización:** Con el aumento de las exportaciones de recursos naturales y la apreciación de la moneda, los sectores no relacionados con esos recursos se ven desplazados. Esto puede llevar a una reducción de la producción industrial y un aumento de la dependencia de las exportaciones de recursos, lo que a largo plazo puede ser perjudicial si los precios de esos recursos caen o se agotan.
3. **Dependencia de un solo sector:** La economía se vuelve excesivamente dependiente de la extracción y exportación de recursos naturales. Si el precio de esos recursos cae o si los yacimientos se agotan, la economía puede sufrir una grave crisis.

Ejemplos y mitigación:

- Varios países ricos en recursos naturales, como **Venezuela** o **Nigeria**, han experimentado efectos de la enfermedad holandesa al volverse dependientes de las exportaciones de petróleo, mientras que otros sectores de la economía se deterioran.
- Para mitigar este fenómeno, algunos países han adoptado políticas de diversificación económica, como **Noruega**, que creó un fondo soberano para invertir los ingresos del petróleo en sectores no relacionados con los recursos naturales, protegiendo así su economía de los choques en los precios del petróleo.

La clave para evitar o contrarrestar la enfermedad holandesa radica en una adecuada planificación económica que fomente la diversificación y evite una excesiva dependencia de los recursos naturales.

Aclaración: La tulipomanía y sus diferencias con la Enfermedad Holandesa

La **“Tulipomanía”** o la **“burbuja de los tulipanes”**, ocurrió en los Países Bajos durante el siglo XVII. No es lo mismo que la “enfermedad holandesa”, se trata de otro tipo de fenómeno económico, en este caso, una **burbuja especulativa**.

La Tulipomanía:

1. **Contexto:** En los años 1630, los tulipanes se convirtieron en un símbolo de estatus y lujo en los Países Bajos. Su popularidad creció tanto que el precio de ciertos bulbos de tulipanes comenzó a dispararse debido a la alta demanda, llegando a niveles completamente desproporcionados.
2. **Especulación:** Los precios de los bulbos de tulipanes llegaron a un punto donde las personas compraban no solo por su valor decorativo, sino con la expectativa de que podrían revenderlos a precios mucho más altos. Se empezaron a negociar contratos para la compra de bulbos futuros (lo que ahora conocemos como futuros financieros), y muchas personas, incluso de fuera del sector agrícola, comenzaron a especular con tulipanes como si fueran activos financieros.
3. **La burbuja:** En 1637, el mercado alcanzó un punto crítico cuando los precios de los tulipanes cayeron abruptamente. La burbuja estalló cuando la demanda no pudo mantenerse al ritmo de la oferta y la gente se dio cuenta de que los precios de los tulipanes habían alcanzado niveles irracionales. Muchas personas que habían invertido grandes cantidades de dinero perdieron sus fortunas de la noche a la mañana.

Similitudes con otras burbujas especulativas:

- **Sobrevaloración de un activo:** Similar a lo que se ha visto en burbujas más modernas, como la burbuja de las **punto com** o la crisis de las hipotecas subprime en 2008, la Tulipomanía es un ejemplo clásico de cómo el valor de un activo puede inflarse rápidamente debido a la especulación, más que por el valor intrínseco de ese activo.
- **Euforia especulativa:** Durante la burbuja de los tulipanes, muchas personas compraban con la creencia de que los precios seguirían subiendo indefinidamente, lo que alimenta aún más el ciclo de especulación. Esto es un comportamiento típico en las burbujas financieras.

Diferencias con la “enfermedad holandesa”:

La **enfermedad holandesa** se refiere a una distorsión estructural de la economía causada por la sobredependencia de recursos naturales y el impacto en la competitividad de otros sectores, mientras que la **Tulipomanía** fue un episodio de especulación irracional con un bien específico, lo que llevó a la formación y el colapso de una burbuja de precios.

Holanda logró superar la **enfermedad holandesa** mediante una combinación de estrategias económicas, institucionales y políticas que le permitieron diversificar su economía y mitigar los efectos negativos asociados a la dependencia de los recursos naturales, en este caso, el gas natural. La **enfermedad holandesa** se refiere a las distorsiones económicas que sufre un país cuando un boom en la explotación de recursos naturales lleva a una apreciación de su moneda y a la consiguiente pérdida de competitividad de otros sectores, especialmente la manufactura.

Cómo se recuperó Holanda de la Enfermedad Holandesa:

1. Diversificación económica:

- **Fortalecimiento de otros sectores:** El gobierno de los Países Bajos impulsó políticas destinadas a fortalecer sectores no vinculados directamente con el gas natural, como la manufactura, los servicios financieros y la tecnología. Esto fue clave para reducir la dependencia de los ingresos provenientes de los recursos naturales.
- **Fomento de la exportación de servicios:** Holanda se centró en el desarrollo de servicios de alto valor agregado, como los servicios financieros, la logística, el transporte marítimo y las tecnologías avanzadas, lo que ayudó a diversificar las fuentes de ingresos.
- **Agricultura avanzada:** A pesar de su pequeño tamaño, Holanda es un líder mundial en la exportación de productos agrícolas, en parte debido a la innovación en la agricultura de alta tecnología y al uso eficiente de los recursos. Esto ayudó a equilibrar los efectos del boom energético.

2. Política fiscal prudente:

- **Fondo soberano:** Una de las respuestas clave a los efectos de la enfermedad holandesa fue la creación de un **fondo soberano**. Parte de los ingresos obtenidos de la exportación de gas natural se destinó a un fondo que se invirtió tanto a nivel nacional como internacional. Este tipo de fondos protege a las economías de la volatilidad de los precios de los recursos naturales, almacenando ingresos para el futuro y financiando proyectos de desarrollo a largo plazo.
- **Gestión responsable de los ingresos públicos:** En lugar de destinar los ingresos provenientes del gas natural únicamente al gasto corriente, Holanda utilizó esos fondos para inversiones productivas que beneficiaron a la economía a largo plazo.

3. Estabilidad macroeconómica:

- **Política monetaria cuidadosa:** El Banco Central de los Países Bajos y el gobierno holandés implementaron políticas para evitar la sobreapreciación excesiva del florín (la moneda en ese momento), que era uno de los principales problemas causados por el boom del gas natural. La estabilidad macroeconómica permitió a Holanda proteger su competitividad internacional.
- **Coordinación con la política europea:** Como miembro de la Unión Europea, Holanda adoptó políticas económicas que la ayudaron a mantener estabilidad y a beneficiarse del comercio intrarregional, mitigando algunos de los efectos negativos de la enfermedad holandesa.

4. Inversión en educación e innovación:

- **Innovación tecnológica:** Holanda invirtió en innovación y tecnología, lo que fortaleció su capacidad para competir a nivel global. Las universidades y centros de investigación jugaron un papel fundamental en la mejora de la productividad de sectores como la manufactura avanzada, la agricultura y la tecnología.
- **Fuerza laboral capacitada:** El país hizo importantes inversiones en la educación y capacitación de su fuerza laboral, lo que permitió que los trabajadores fueran más productivos y pudieran adaptarse a los cambios estructurales en la economía.

5. **Colaboración entre el gobierno, los sindicatos y el sector privado:**

- **Modelo de consenso o “Polder Model”:** Una de las características distintivas del éxito económico de Holanda fue la implementación de un modelo de gobernanza conocido como el “**Polder Model**”, que consiste en la toma de decisiones mediante el consenso entre los principales actores económicos: el gobierno, los sindicatos y los empresarios. Este modelo ayudó a garantizar que las reformas necesarias fueran implementadas de manera equitativa y con el apoyo de las partes interesadas, reduciendo conflictos sociales y económicos.

6. **Integración europea y acceso a mercados internacionales:**

- **Unión Europea:** La integración de Holanda en la **Unión Europea** y su participación en el mercado común europeo le permitió beneficiarse del acceso a un amplio mercado regional. Esto ayudó a compensar la pérdida de competitividad en algunos sectores tradicionales y facilitó la diversificación hacia sectores más avanzados tecnológicamente.

- **Acuerdos comerciales:** Holanda, como país altamente orientado al comercio internacional, también fortaleció su acceso a mercados globales, lo que le permitió mantener un sector exportador fuerte incluso cuando el tipo de cambio real se veía afectado por el boom del gas.

Lecciones del caso holandés:

La experiencia de Holanda en la gestión de la enfermedad holandesa ofrece varias lecciones importantes:

1. **Diversificación económica es clave:** La diversificación de sectores como la agricultura, manufactura avanzada y servicios es esencial para evitar que una economía dependa excesivamente de un solo recurso.

2. **Fondo soberano y políticas fiscales prudentes:** La creación de un fondo soberano y la gestión prudente de los ingresos provenientes de los recursos naturales son herramientas clave para proteger la economía frente a la volatilidad de los mercados de materias primas.

3. **Innovación y educación como motores del crecimiento:** La inversión en capital humano y tecnología asegura que la economía esté preparada para enfrentar cambios estructurales y aumentar su competitividad.

4. **Modelo de consenso:** La coordinación entre los actores económicos y políticos, como se vio en el “Polder Model”*, puede ayudar a facilitar reformas difíciles pero necesarias sin generar tensiones sociales o políticas significativas.

En resumen, Holanda superó la enfermedad holandesa **mediante una estrategia de diversificación económica, inversión en innovación, políticas fiscales prudentes y un enfoque colaborativo** entre el gobierno y el sector privado. Esto le permitió mitigar los efectos negativos de la dependencia de los recursos naturales y sostener su crecimiento económico a largo plazo.

***Polder Model:**

El **Polder Model** es un enfoque característico de los Países Bajos que se refiere a la forma de **tomar decisiones mediante el consenso y la cooperación** entre diversas partes interesadas, como el gobierno, los empleadores, los sindicatos y otros grupos de la sociedad civil. Se trata de un modelo de **gobernanza inclusiva** que busca encontrar soluciones conjuntas a los problemas económicos, sociales y políticos mediante el diálogo, la negociación y el compromiso, en lugar de mediante la confrontación o la imposición unilateral de políticas.

Origen del término:

El término “polder” proviene de la geografía holandesa. Un **polder** es una porción de tierra ganada al mar que requiere la cooperación continua de las comunidades locales para mantener los diques y el sistema de drenaje que la protege del agua. La imagen del polder simboliza el espíritu de cooperación que caracteriza este modelo de toma de decisiones.

Características clave del Polder Model:

1. **Cooperación tripartita:**
 - El Polder Model implica la cooperación entre tres partes principales: el **gobierno**, los **sindicatos** (representantes de los trabajadores) y las **organizaciones de empleadores**. Estas partes se reúnen regularmente para discutir y negociar sobre políticas laborales, salariales, fiscales, de bienestar social, etc.
 - Cada una de las partes tiene un **interés legítimo** en las negociaciones, y las decisiones se toman en función del compromiso, en lugar de imponer políticas unilateralmente.
2. **Diálogo y consenso:**
 - La base del Polder Model es el **diálogo continuo** entre las partes interesadas. El objetivo es evitar la confrontación directa, como huelgas o bloqueos, y llegar a soluciones mutuamente aceptables.
 - Los acuerdos alcanzados generalmente buscan un **equilibrio** entre los intereses de los trabajadores (protección de salarios y condiciones laborales), los empleadores (fomento de la competitividad y reducción de costos) y el gobierno (fomentar el crecimiento económico y la estabilidad social).
3. **Compromiso en lugar de confrontación:**
 - El modelo se basa en la idea de que los conflictos se resuelven mediante el **compromiso**. Ninguna de las partes obtiene exactamente lo que quiere, pero cada una cede en ciertos aspectos para obtener un acuerdo que sea beneficioso para todos.
 - Este enfoque contrasta con los modelos de confrontación sindical típicos de otros países, donde los sindicatos y los empleadores pueden recurrir a huelgas o cierres patronales en lugar de dialogar.
4. **Toma de decisiones en consenso:**
 - En lugar de imponer políticas de manera unilateral desde el gobierno o desde los empleadores, las decisiones se toman **de forma conjunta**. Esto

garantiza que todas las partes se comprometan con los acuerdos alcanzados, lo que reduce el riesgo de conflictos sociales y laborales.

- Las decisiones tienden a ser más equilibradas y duraderas, ya que cuentan con el apoyo de los principales actores involucrados.

Ejemplo histórico: Acuerdo de Wassenaar (1982)

Uno de los ejemplos más emblemáticos del Polder Model es el **Acuerdo de Wassenaar** de 1982, un pacto entre los sindicatos y los empleadores que se considera clave para la recuperación económica de los Países Bajos durante los años 80.

- **Contexto:** En ese momento, la economía holandesa estaba en recesión, con altas tasas de desempleo y una inflación creciente. Los sindicatos presionaban por mejores salarios, mientras que los empleadores buscaban reducir costos laborales para mejorar la competitividad.

- **Solución:** El acuerdo fue un **compromiso histórico** en el que los sindicatos aceptaron **moderación salarial**, mientras que los empleadores accedieron a **reducir las horas de trabajo** para evitar despidos masivos. El gobierno también desempeñó un papel, proporcionando políticas de apoyo para estimular el crecimiento económico.

- **Resultados:** El Acuerdo de Wassenaar ayudó a estabilizar la economía, redujo el desempleo y preparó el camino para el crecimiento económico de las décadas siguientes. Se considera un ejemplo exitoso de cómo el diálogo y la cooperación pueden resolver crisis económicas.

Ventajas del Polder Model:

1. Estabilidad social y económica:

- Al resolver los conflictos mediante el consenso, se evita la inestabilidad social que puede surgir de huelgas prolongadas, bloqueos o protestas. Esto crea un entorno favorable para el crecimiento económico y la inversión.

2. Menor conflictividad laboral:

- En comparación con otros países, los Países Bajos han tenido relativamente pocas huelgas o conflictos laborales graves, gracias al diálogo constante entre trabajadores y empleadores.

3. Compromisos equilibrados:

- El Polder Model permite que las políticas sean el resultado de negociaciones que tienen en cuenta una **variedad de perspectivas**, lo que reduce el riesgo de políticas desequilibradas que puedan beneficiar a un solo grupo a expensas de otros.

4. Adaptabilidad:

- El modelo ha demostrado ser capaz de adaptarse a los cambios en la economía global. Al contar con la participación activa de todas las partes, los Países Bajos han sido capaces de ajustar su modelo económico y laboral a nuevas realidades de manera flexible.

Desventajas y críticas del Polder Model:

1. **Lentitud en la toma de decisiones:**
 - La necesidad de llegar a un consenso puede hacer que las decisiones sean más **lentas**. En momentos de crisis, este enfoque puede resultar ineficaz, ya que los acuerdos pueden demorarse debido a las largas negociaciones.
2. **Riesgo de compromisos ineficaces:**
 - Dado que las decisiones se basan en compromisos, algunas políticas pueden ser **insuficientemente audaces** para abordar problemas estructurales. Esto puede llevar a soluciones de compromiso que no resuelvan los problemas subyacentes de manera efectiva.
3. **Influencia desproporcionada de ciertos grupos:**
 - El Polder Model puede llevar a que ciertos grupos con mayor poder de negociación (como los sindicatos más grandes o las asociaciones empresariales más influyentes) tengan **mayor influencia** en la toma de decisiones, en detrimento de otros sectores menos representados.
4. **Rigidez:**
 - A veces, la necesidad de mantener el consenso puede generar **resistencia al cambio**, lo que puede frenar reformas necesarias en momentos de transformaciones económicas rápidas, como las provocadas por la globalización o la digitalización.

Aplicabilidad en otros países:

El Polder Model ha sido difícil de replicar en su forma exacta en otros países, en parte porque está profundamente arraigado en la **cultura política y social de los Países Bajos**, donde la negociación y el consenso son valores clave. En países con sistemas más confrontativos entre trabajadores, empleadores y el gobierno, el modelo no ha tenido el mismo éxito.

Conclusión:

El **Polder Model** ha sido una herramienta crucial para la estabilidad social y económica en los Países Bajos, permitiendo que diferentes actores negocien soluciones conjuntas a problemas económicos y laborales. Si bien presenta ventajas importantes como la estabilidad y el compromiso, también enfrenta desafíos relacionados con la lentitud en la toma de decisiones y la posibilidad de compromisos subóptimos.