

# Mercado Laboral

# Participantes del mercado laboral

## Oferentes:

Todas las personas que buscan trabajar o las horas de trabajo que, en conjunto, ofrecen las personas que buscan trabajo.

## Demandantes:

Todas las personas que buscan contratar trabajadores o las horas de trabajo de los trabajadores

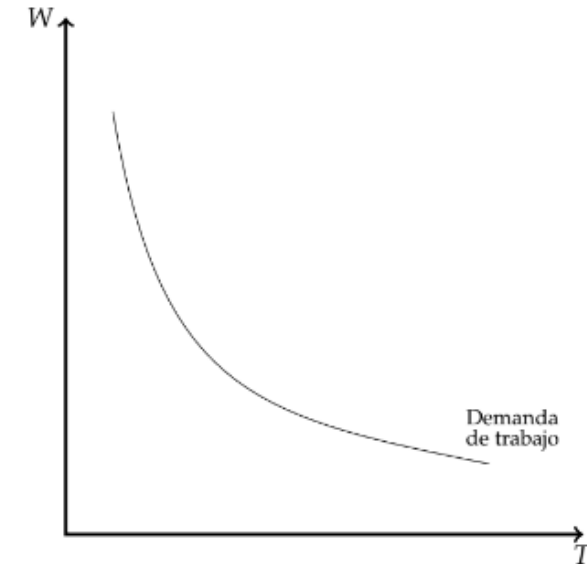
En el equilibrio, se van a determinar la cantidad de personas u horas de trabajo y el precio de ese trabajo (salario).

# Demanda de Trabajo

La demanda de trabajo tiene pendiente Negativa:

A menor salario, mayor cantidad de trabajadores deseados.

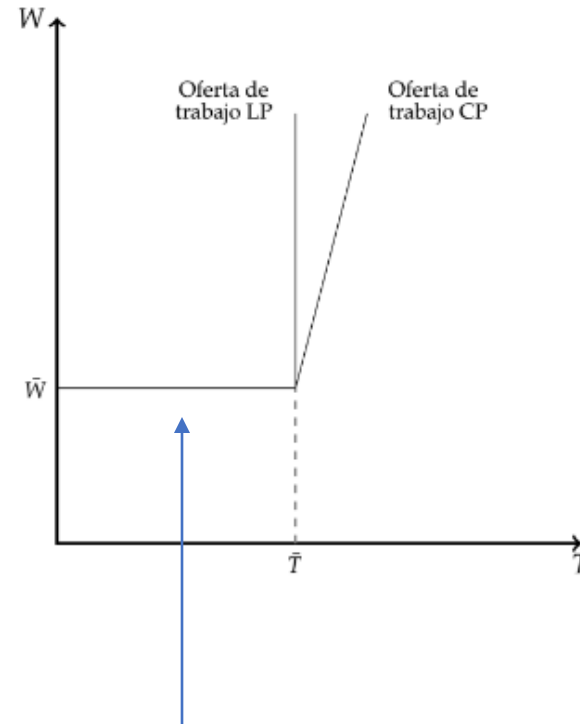
-> Se explica por la productividad marginal del trabajo



W es una variable nominal.

Si el nivel de precios sube (inflación) la demanda también se correrá porque los empleadores están dispuestos a pagar más porque lo que venden vale más. Esto mantiene el salario real constante ( $w = W/P$ )

# Oferta de Trabajo



La oferta de trabajo comienza con una parte constante que es el salario de reserva:

Es el salario mínimo al que se está dispuesto a trabajar.

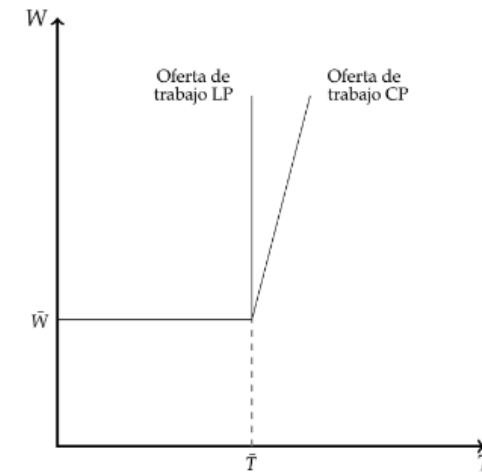
Debajo del mismo las personas prefieren no trabajar.

# Oferta de Trabajo

En el Largo plazo, la evidencia muestra que la cantidad de horas trabajadas se mueve poco con los cambios en los salarios reales.

La elasticidad de la oferta de trabajo a cambios permanentes de salarios es prácticamente nula

En el Corto plazo, la pendiente es positiva por el efecto sustitución\*.



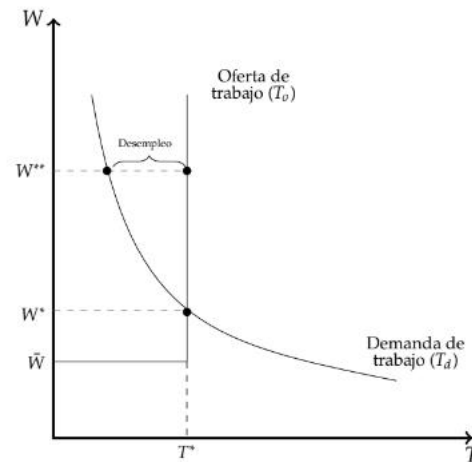
*\*cuando aumenta el salario real se observan dos efectos:*

*El efecto sustitución: trabajamos más. A mayor salario real, aumenta el Costo de Oportunidad de no trabajar y cada hora trabajada rinde más en términos de los bienes que se pueden adquirir con el salario.*

*El efecto ingreso. Cuando somos más ricos queremos consumir más bienes, pero también más ocio. Entonces no tenemos incentivos a trabajar mucho más que antes.*

# Equilibrio en el mercado de Trabajo

El equilibrio en el mercado de trabajo se dará en la intersección de la curva de demanda de trabajo y la curva de oferta de trabajo.



En el equilibrio, se van a determinar la cantidad de personas u horas de trabajo y el precio de ese trabajo (salario).

Si el mercado de trabajo se ubica en un punto por encima del equilibrio hay una situación de desempleo involuntario

# Desempleo en la teoría clásica

---

Para los clásicos, el mercado de trabajo es uno más y se comporta tal como lo hemos visto en la unidad de oferta y demanda. El nivel de actividad siempre es de pleno empleo.

El mercado ofrece mecanismos de ajustes para volver al equilibrio.

Si hay desempleo, los trabajadores ofrecerán su trabajo a menor salario.

En mercados más rígidos, posiblemente se desarrolle un mercado informal de trabajo

# Desempleo en la teoría clásica

El desempleo para los clásicos:

Desempleo Friccional: En el proceso de búsqueda de trabajo hay una cantidad de personas que está buscando trabajo y no lo consigue, pero no es que no lo consigan porque no haya puestos disponibles, sino que las personas están buscando el mejor trabajo posible.

Pleno empleo no significa que el desempleo es cero, sino que es bajo, porque la cifra representa justamente ese desempleo friccional.

Alto salario de reserva

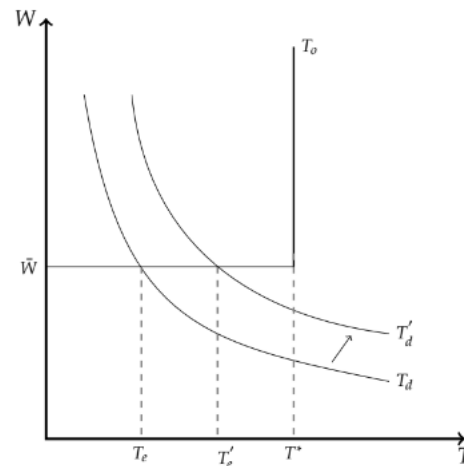


# Desempleo en la teoría keynesiana

Para Keynes, la visión se centra en la rigidez de precios.

La desarrolló en un contexto de deflación, observando que los salarios nominales no acompañaban la caída de los precios.

El costo laboral es mayor, y la empresa ajusta contratando menos trabajadores



# Medición de Empleo y Desempleo

En Argentina, las variables de empleo las mide INDEC a través de la Encuesta Permanente de Hogares

Población Económicamente Activa (PEA): Personas con una ocupación o que, sin tenerla, la buscan activamente y están disponibles para trabajar

*Tasa de Actividad:  $PEA / Población$*

-Población Empleada

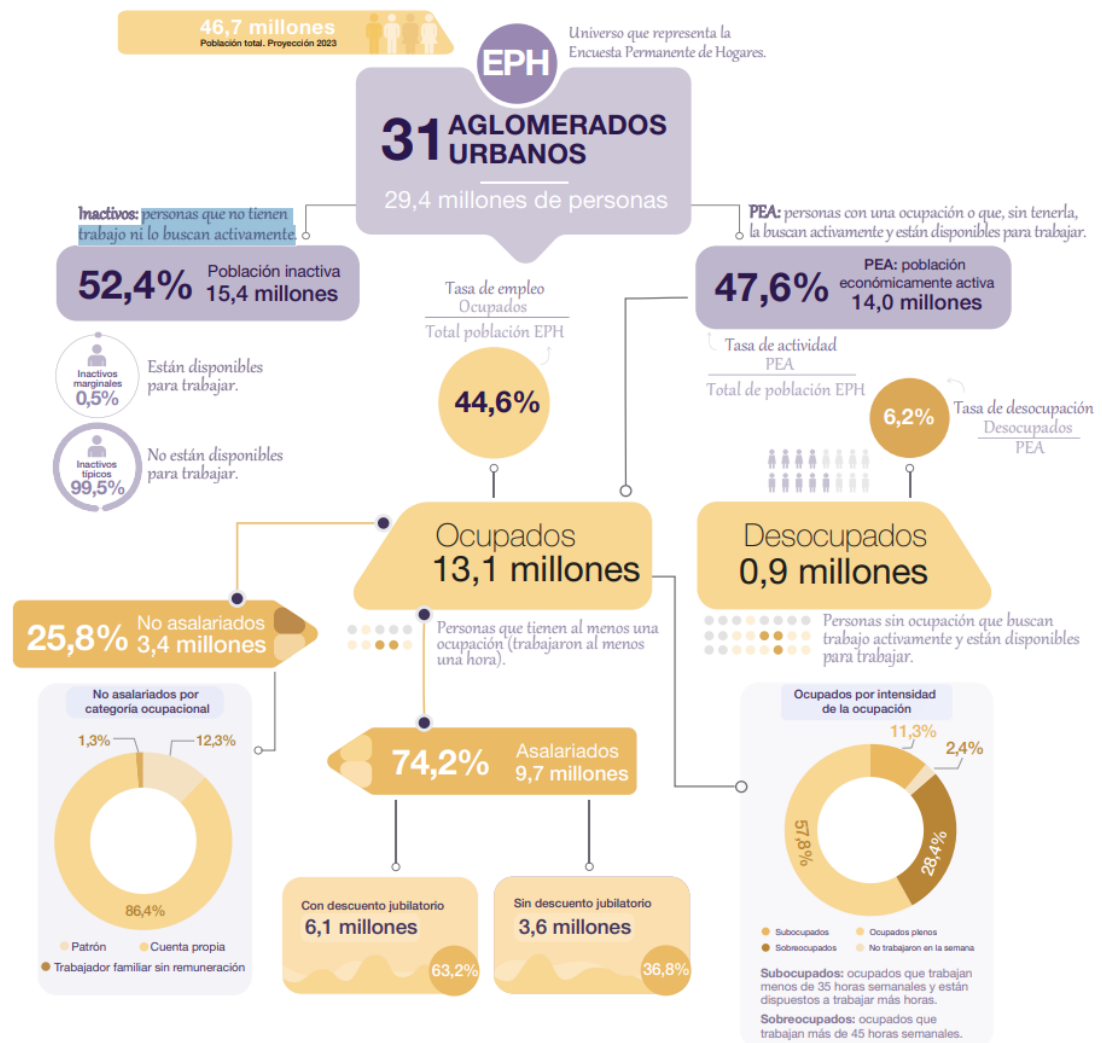
*Tasa de Empleo:  $Empleados / PEA$*

-Población Desempleada

*Tasa de Desempleo :  $Desempleados / PEA$*

Población inactiva: personas que no tienen trabajo ni lo buscan activamente

# Medición de Empleo y Desempleo



# Definiciones

**Población económicamente activa:** la integran las personas que tienen una ocupación o que, sin tenerla, la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.

**Población ocupada:** conjunto de personas que tienen por lo menos una ocupación, es decir que en la semana de referencia han trabajado como mínimo una hora (en una actividad económica). El criterio de una hora trabajada, además de preservar la comparabilidad con otros países, permite captar las múltiples ocupaciones informales o de baja intensidad que realiza la población. Para poder discriminar dentro del nivel de empleo qué parte corresponde al empleo de baja intensidad, pueden restarse del empleo total aquellos que trabajan menos de cierta cantidad de horas (por ejemplo, las personas subocupados). La información recogida permite realizar distintos recortes según la necesidad de información de que se trate, así como caracterizar ese tipo de empleos.

**Población desocupada:** personas que, no teniendo ocupación, están buscando activamente trabajo y están disponibles para trabajar. Corresponde a la desocupación abierta. Este concepto no incluye otras formas de precariedad laboral tales como personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, las personas desocupadas que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades visibles de empleo, las ocupadas en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etc. Estas modalidades son también relevadas por la EPH, como indicadores separados.

**Población ocupada demandante de empleo:** población ocupada que busca activamente otra ocupación.

**Población ocupada no demandante disponible:** población ocupada que no busca activamente otra ocupación, pero está disponible para trabajar más horas.

**Población subocupada:** se refiere a la subocupación por insuficiencia de horas, visible u horaria, y comprende a las personas ocupadas que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias y que están dispuestas a trabajar más horas.

**Población sobreocupada:** población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales.

**Población subocupada demandante:** población subocupada (por causas involuntarias y dispuesta a trabajar más horas) que además busca activamente otra ocupación.

**Población subocupada no demandante:** población subocupada (por causas involuntarias y dispuesta a trabajar más horas) que no está en la búsqueda activa de otra ocupación.

**Población inactiva:** conjunto de personas que no tienen trabajo ni lo buscan activamente. Puede subdividirse en inactivas marginales e inactivas típicas, según estén dispuestas o no a trabajar. El porcentaje resultante de estos dos últimos grupos está calculado sobre la población inactiva total de 10 años y más.

**Población asalariada sin descuento jubilatorio:** población ocupada asalariada que no tiene descuento jubilatorio como atributo del puesto de trabajo.

# Definiciones

**Tasa general:** es una relación entre un grupo de población que tiene una determinada característica sobre el conjunto de población que puede tenerla.

**Tasa específica:** es aquella para la cual esta relación se establece entre un subconjunto particular de esa población. Por ejemplo: tasa de actividad de varones, tasa de empleo hasta 29 años, etcétera.

**Tasa de actividad:** calculada como porcentaje entre la población económicamente activa y la población total de referencia.

**Tasa de empleo:** calculada como porcentaje entre la población ocupada y la población total de referencia.

**Tasa de desocupación:** calculada como porcentaje entre la población desocupada y la población económicamente activa.

**Tasa de demandantes de empleo:** calculada como porcentaje entre la población de demandantes de empleo y la población económicamente activa.

**Tasa de ocupados demandantes de empleo:** calculada como porcentaje entre la población de ocupados demandantes de empleo y la población económicamente activa.

**Tasa de subocupación horaria:** calculada como porcentaje entre la población subocupada y la población económicamente activa.

**Tasa de sobreocupación horaria:** calculada como porcentaje entre la población sobreocupada y la población económicamente activa.

**Tasa de subocupación demandante:** calculada como porcentaje entre la población de subocupados demandantes y la población económicamente activa.

**Tasa de subocupación no demandante:** calculada como porcentaje entre la población de subocupados no demandantes y la población económicamente activa.

**Promedio:** suma de los valores de la variable para todas las unidades en el universo de referencia, dividida el total de unidades en el universo de referencia.

**Composición interna:** representación proporcional que permite comparar el valor relativo que cada categoría de una variable aporta al valor total de una tasa.